

「女性社員を活かすこれからの経営 ～社員の力を引き出し、企業の成長につなげるために～」

男性管理職のための女性活躍推進セミナー第2回～第4回を、前回の公開講座に引き続き、アクロス福岡で開催し、福岡県内の企業経営者・管理職の男性、約20名に参加いただきました。

第2回 12/10

講演・ワークショップ

女性の力を最大化する  
「育成・支援力強化」



株式会社クオリア代表取締役 荒金 暎子さん

12月10日に開催した第2回講座は、株式会社クオリア代表取締役荒金暎子さんを講師に迎え「女性の力を最大化する「育成・支援力強化」と題して講義とワークショップを開催しました。女性社員が仕事に対しての意欲や価値を持続するには、若い時にやりがいのある仕事を任せ、期待されていると自覚させることが欠かせないそうです。荒金さんは、重要なのは柔軟な考え方で、ひとつのことにとらわれず全体像を見ることや、1人の女性部下の過去の例を勝手に解釈し、女性全体に当てはめないこと、他の選択肢を考えることが大切だと強調されました。



ワークショップの様子

第3回 1/14

講演・ワークショップ

実践ワークライフマネジメント  
「両立支援力と職場の生産性向上」



OFFICE ICB代表 星井 美実さん

1月14日に開催した第3回講座は、「実践ワークライフマネジメント「両立支援力と職場の生産性向上」と題し、OFFICE ICB代表星井美実さんに、育児期の女性社員の支援や残業を減らす動き方についてお話いただきました。ワーク・ライフ・バランスは、「仕事と生活が相互に良い影響を与え合うことで、全体的な質の向上を図ること」で、育児期の女性だけではなく働くすべての人に関係しています。私生活の限られた時間で行う自己啓発や育児・介護などの諸段の生活からの「気付き」や「学び」が仕事の場でも活かせるそうです。また、「時間がない」と思いがちですが、個人と職場のチーム全体で働き方の見直しを定期的に繰り返すことで、限られた時間を効率的に使うことができると、いろいろな会社の事例を用いて説明されました。



講演の様子

第4回 1/28

パネルディスカッション・ロールプレイング

多様性マネジメント力向上宣言  
「ロールプレイング&アクションプラン」



上段左から  
実行役  
キャリアコンサルタント  
西田 明紀さん  
福岡県建設業協会  
福岡支会会長（兼）就業部第一課長  
藤田 裕子さん  
株式会社ふくや 製造・物流部  
部長 西田 明紀さん  
代表 星井 美実さん

本セミナーの最終回、第4回1月28日は「多様性マネジメント力向上宣言「ロールプレイング&アクションプラン」と題して開催しました。キャリアコンサルタントの西田明紀さんを実行役、福岡空港ビルディング株式会社営業部次長（兼）営業第一課長の藤田裕子さんと、株式会社ふくや製造・物流部品質保証課課長稲田健美さんをパネリストに迎えての「パネルディスカッション」で始まり、上司の言葉でモチベーションが上がった若い頃の経験談や管理職になった決め手などをお話いただきました。続いて、育児休暇復帰後の女性部下との面談場面を設定したロールプレイングを参加者の方々にしていただきました。

本セミナーを終え、参加者の方々から「ダイバーシティの一環として、女性を活躍させることが必要だと認識しました」「4回の講座を通して体系的に学ぶことができました。会社での施策や女性部下育成に活かしていきたい」と、ご感想をいただきました。



講演の様子